

Responsable des Services Techniques

Grade de Technicien

Château-Landon, commune médiévale de caractère située dans le Sud Seine et Marne, membre de la Communauté de Communes Gatinais Val de Loing, recherche un ou une Responsable des Services Techniques.

Château-Landon est une commune de 3198 habitants qui bénéficie d'une attractivité par son cadre de vie et ses espaces naturels préservés. Elle compte aujourd'hui 35 agents.

Vidéo de présentation : <https://youtu.be/EEdBO9a4yfl?si=YMmwORACM4gUAfmV>

Descriptif de l'emploi

Sous l'autorité de la Directrice Générale des Services, vous dirigerez et coordonnerez l'organisation des services techniques et mettrez en adéquation les moyens en fonction des besoins et contraintes.

Missions :

- Encadrer l'équipe des services techniques, planifier annuellement les projets et s'assurer que les agents travaillent en sécurité (port des EPI, sécurisation des abords, ...).
- Planifier et coordonner les chantiers réalisés en régie ou par des entreprises.
- Contrôler et vérifier la signalisation et les règles de sécurité sur les chantiers et la chaussée.
- Travailler en transversalité avec les différents services de la commune et rendre compte à la hiérarchie.

- **Encadrer l'équipe des services techniques, planifier annuellement leur travail et s'assurer que les agents travaillent en sécurité (port des EPI, sécurisation des abords, ...).**
 - Avoir des notions d'organisation, de conduite de réunion, de dynamique de groupe, de planification des tâches, de résolutions de conflits et de médiation entre entreprises (savoir-être).
 - Piloter, suivre et contrôler les activités des agents.
 - Gérer les congés, les absences, les formations et établir un plan de formation des agents de l'équipe.
 - Réaliser les entretiens annuels professionnels.

- **Planifier et coordonner les chantiers réalisés en régie ou par des entreprises :**
 - Gérer et entretenir la voirie, les espaces verts, les bâtiments communaux.
 - Planifier et contrôler l'exécution des travaux sur un chantier.
 - Piloter, coordonner et contrôler les interventions des équipes.
 - Coordonner l'entretien général des engins, des véhicules et matériels.
 - Réaliser les travaux.
 - Recevoir les partenaires et faire remonter les interventions.
 - Participer à l'élaboration et à l'exécution des marchés publics.

- **Contrôler et vérifier la signalisation et les règles de sécurité sur les chantiers et la chaussée :**
 - Mettre en œuvre l'ensemble des dispositifs de sécurité.
 - Appliquer/faire appliquer la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité des outils et produits utilisés.
 - Vérifier l'application des règles de signalisation des chantiers et de sécurité pour le public.

- **Travailler en transversalité avec les différents services de la commune et rendre compte à la hiérarchie :**
 - Être force de proposition.
 - Avoir le sens du service public.
 - Savoir rendre compte à son N+1.

- Prendre en compte les demandes des différents services et établir les priorités si nécessaire.
- Appui technique quotidien auprès de la Directrice Générale des Services et des élus. dans les projets d'aménagement ou d'investissement.

Profils recherchés

- **Compétences techniques :**

- Connaître le fonctionnement de la Fonction Publique Territoriale.
- Connaître les règles des marchés publics et des finances locales.
- Connaître les règles d'entretien bâtiments, voiries et espaces verts.
- Connaître les techniques de signalisation.
- Connaître le domaines de l'eau, de l'assainissement serait un plus.
- Connaître les différents types de fonctionnement des outillages et matériels mis à disposition et les équipements de protection associées.
- Connaître les consignes de sécurité.

- **Compétences relationnelles :**

- Être autonome, réactif et savoir organiser son temps de travail efficacement.
- Savoir prendre des initiatives.
- Savoir rendre compte.
- Discrétion professionnelle, secret professionnel et devoir de réserve.

Temps de travail : temps complet

Télétravail : non

Management : oui

Expérience souhaitée : confirmée

Statut : Mutation ou contrat à durée déterminée.

Rémunération indicative : traitement indiciaire + RIFSEEP + 13^{ème} mois + Participation employeur prévoyance + action sociale via le CNAS (selon l'ancienneté).